

# **Principali adempimenti in materia di sicurezza sul lavoro e sanzioni per inadempienza (D.Lgs. 81/2008)**

## 1. Premessa normativa

La sicurezza sul lavoro in Italia è regolata dal D.Lgs. 81/2008, che stabilisce obblighi, responsabilità e misure necessarie per garantire la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.

Tale normativa si applica a tutte le aziende con almeno un lavoratore, indipendentemente dal settore o dalla tipologia contrattuale.

## **2. Principali adempimenti obbligatori**

Di seguito si riportano i principali obblighi a carico del Datore di Lavoro:

### **2.1 Valutazione dei rischi**

- Redazione del DVR (Documento di Valutazione dei Rischi)
- Aggiornamento periodico del documento
- Analisi di tutti i rischi presenti in azienda

Obbligo fondamentale e non delegabile

### **2.2 Nomine obbligatorie**

- Nomina del RSPP (Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione)
- Nomina del Medico Competente (se prevista sorveglianza sanitaria)
- Elezione o designazione del RLS/T (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza/Territoriale)

### **2.3 Formazione e informazione dei lavoratori**

- Formazione generale (minimo 4 ore)
- Formazione specifica in base al rischio aziendale
- Aggiornamenti periodici obbligatori

La formazione deve avvenire prima dell'inizio dell'attività lavorativa

### **2.4 Sorveglianza sanitaria**

- Visite mediche preventive e periodiche
- Idoneità alla mansione

### **2.5 Dispositivi di protezione (DPI)**

- Fornitura gratuita ai lavoratori
- Controllo e sostituzione periodica

## 2.6 Gestione emergenze

- Piano di emergenza ed evacuazione
- Nomina addetti antincendio e primo soccorso
- Presenza di segnaletica di sicurezza

## 2.7 Organizzazione della sicurezza

- Procedure operative
- Registro infortuni (ove previsto)
- Gestione appalti e interferenze (DUVRI)

## **3. Principali sanzioni per inadempienza**

Il D.Lgs. 81/2008 prevede sanzioni penali e amministrative.

### 3.1 Mancata valutazione dei rischi (DVR)

- Arresto da 3 a 6 mesi
- ammenda da circa €2.500 a €6.400

### 3.2 Mancata nomina RSPP

- Arresto da 3 a 6 mesi
- ammenda da €2.500 a €6.400

### 3.3 Mancata formazione lavoratori

- Arresto da 2 a 4 mesi
- ammenda da €1.200 a €4.000

### 3.4 Mancata fornitura DPI

- Arresto da 2 a 4 mesi
- ammenda da €1.500 a €6.000

### 3.5 Mancata nomina medico competente

- Arresto da 2 a 4 mesi
- ammenda da €1.500 a €6.000

### 3.6 Segnaletica di sicurezza assente

- Arresto da 3 a 6 mesi
- ammenda fino a €6.400

### 3.7 Violazioni gravi (sostanze pericolose, rischio elevato, ecc.)

- Arresto fino a 6 mesi
- ammende superiori a €9.000